



Wieviel Talent habe ich für das professionelle Coaching?

**Unser INHESA-Fragebogen
zum Selbsttest**

Reflektieren Sie Ihre Stärken, Talente und Fähigkeiten und schätzen Sie sie so ehrlich wie möglich ein. Nutzen Sie bei Bedarf auch das Feedback von Ihnen nahestehenden Vertrauenspersonen.

FÄHIGKEITEN	SEHR GUT	GUT	MITTEL- MÄSSIG	SCHLECHT
-------------	----------	-----	-------------------	----------

Offenheit für und Interesse an Menschen

Differenzierte Wahrnehmungsfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lösungsorientierung, konstruktives Denken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mut zu Perspektivenwechsel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unvoreingenommenheit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verlässlichkeit und Integrität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ziel- und Werteorientierung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommunikative Stärken

Analytische Stärke, mit Komplexität umgehen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mentale Ausgeglichenheit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zuhören können	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fragen können	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Empathie und Sensibilität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wertschätzung ausdrücken können	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Systemisches Denken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Interesse an Konfliktlösung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

FÄHIGKEITEN	SEHR GUT	GUT	MITTEL- MÄSSIG	SCHLECHT
Persönlichkeit als Coach				
Freude am Erfolg eines Anderen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nahbar, sympathisch, aufrichtig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vertrauen bildend	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbindlichkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klarheit und Mut zur sensiblen Offenheit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Integres persönliches Auftreten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dialog- und Prozesskenntnisse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Selbständiges Denken und Handeln				
Gestaltungswille und Selbstmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Integrität als professionelle Person	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Unternehmerpersönlichkeit und Führungspersönlichkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erfahrung in Beratung, Führung, Training oder Mentoring o. ä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lust an und Bereitschaft für persönliche und professionelle Weiterentwicklung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Auswertung

Wenn Sie mindestens bei der Hälfte der Aspekte ein „gut“ oder „sehr gut“ eintragen konnten, haben Sie definitiv ein großes Potenzial für die Tätigkeit als Coach.